

# KADEROPLEIDING PSYCHOGERIATRIE

## Toelichting op de criteria waarop aanmeldingen worden beoordeeld ten behoeve van toelating tot deze kaderopleiding

### Briefselectie

Op basis van de aanmeldingsgegevens en de motivatiebrief wordt bepaald of een kandidaat wordt afgewezen, wordt uitgenodigd voor een selectiegesprek of direct wordt toegelaten. De beoordeling van deze gegevens vindt plaats door de stafdocenten. De vier criteria voor de beoordeling van de aanmeldingsgegevens staan vermeld op deze pagina.

### Selectiecriteria:

De items worden gescoord op een driepuntsschaal, waarbij de getallen per onderdeel de volgende betekenis hebben:

Score 3: **Voldoende**

Score 2: **Twijfel**, als er een selectiegesprek plaatsvindt, dan is hier extra aandacht voor nodig.

Score 1: **Onvoldoende**, geen selectiegesprek

Bij 11 of 12 punten wordt de kandidaat direct toegelaten (Indien er meer dan 24 mensen voldoen aan dit criterium vindt loting plaats)

Bij 8 t/m 10 punten op de briefselectie (zonder een onvoldoende beoordeling op een onderdeel) gaat men door naar een selectiegesprek indien er nog plaatsen open zijn.

Beneden de 8 punten is er per definitie een onvoldoende en wordt de kandidaat dus afgewezen

Toelichting op de criteria:

### **Motivatie voor het volgen van deze specifieke kaderopleiding psychogeriatric:**

**Er is een duidelijk antwoord op de vraag: "Waarom wil ik dit nu doen?" Daarnaast is er een duidelijk antwoord op de vraag: "Wat wil ik met de opgedane kennis en vaardigheden na de kaderopleiding psychogeriatric gaan doen?" De onderstreepte elementen moeten goed onderbouwd zijn.**

**Bij de motivatie wordt meegewogen of een kandidaat deze opleiding, die veel persoonlijke inspanning vraagt, met goed resultaat af zou kunnen ronden.**

Score 3: antwoord op de vraag is voldoende aanwezig

Score 2: antwoord op de vraag is niet volledig en vraagt toelichting in het gesprek

Score 1: antwoord op de vraag is er niet

### **Oriëntatie op/inzicht in het vakgebied:**

**Het gaat om de oriëntatie op het vak en dat uit de brief moet blijken dat een kandidaat kan verwoorden wat belangrijke uitdagingen in het deelgebied zijn en wat hen in het deelgebied aantrekt**

Score 3: dit komt in de brief duidelijk naar voren

Score 2: dit komt in de brief matig naar voren en vraagt toelichting in het gesprek

Score 1: dit wordt in de brief niet gelezen

### **Relevante (werk)ervaring:**

**Het gaat erom, dat iemand minimaal drie jaar werkervaring heeft als SO in deze periode voor minimaal 30% van de voltijdse werkweek gewerkt heeft in de psychogeriatric. Dit**

**staat los van het criterium dat iemand tijdens de opleiding minimaal 12 uur per week taken op het terrein van de zorg voor mensen met psychogeriatrische klachten heeft.**

Score 3: meer dan 3 jaar ervaring als specialist ouderengeneeskunde; naast patiëntenzorg PG ook ervaring EM en/of bij ouderenpsychiatrie

Score 2: meer dan 3 jaar ervaring als specialist ouderengeneeskunde met taken in de patiëntenzorg voor mensen met psychogeriatrische klachten (zonder extra taken)

Score 1: minder dan 3 jaar ervaring als SO met taken in de psychogeriatrische

**Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid:**

**De brief dient aan de volgende eisen te voldoen:**

**- Begrijpelijk leesbaar verhaal**

**- Zorgvuldig (geen verkeerd knip en plakwerk, goede benaming van functie/personen etc.)**

**- Juist gebruik van de Nederlandse taal**

Score 3: brief voldoet aan de criteria

Score 2: bij twijfel kan wel besloten worden de schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid tijdens de selectie nogmaals te toetsen.

Score 1: voldoet niet aan de criteria